

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล การกำหนดโครงการ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานงานจ้างให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจ และเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ได้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้มีความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่และความรู้ทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เพื่อให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคณดี คนเก่งให้อยู่กับองค์กรต่อไป
๖. นโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย
เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วน ท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นบุคลากรมีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภีได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา คนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	ผลงานดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการ วางแผนกำลังคน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบ อัตรากำลังและโครงสร้าง เพื่อรองรับภารกิจ	-มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่ เป็นปัจจุบันเหมาะสมกับ ภารกิจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-
	๒.จัดทำคู่มือแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ	จัดทำคู่มือและ ประชาสัมพันธ์ใน www. abtsarapee.go.th	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	-

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	ผลงานดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒.นโยบายด้านการ สรรหา บรรจุ และ แต่งตั้งคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน	๑. สรรหาบุคลากรสาย งานผู้บริหารและสายงาน ผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการ บรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือกฯ	-รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๖๗ ถึง พฤษภาคม ๖๗	-	-
	๒.สรรหาพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาส และประโยชน์ของทาง ราชการ	-ดำเนินการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๖๗ ถึง พฤศจิกายน ๖๗	-	-

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	ผลงานดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้	ระยะเวลา	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	-มีแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	-	-
		-โครงการฝึกอบรมวินัยเบื้องต้นและ กฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานและ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สารภี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	๑๕,๙๐๕	สิงหาคม ๒๕๖๗	-	-
		-โครงการอบรมกฎหมายนำรัฐสู่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	๑๙,๓๓๒.๔๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	-	-
		-โครงการทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิก สภาท้องถิ่นบุคลากรของอบต.สารภี ประจำปี ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	๑๓๘,๕๒๐	สิงหาคม ๒๕๖๗	-	-
		-โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	๙,๒๗๕	กรกฎาคม ๒๕๖๗		

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	ผลงานดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.นโยบายด้าน การประเมินผล การปฏิบัติงาน	จัดให้มีการประเมินผล การปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ บุคลากรให้เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย กำหนดโดยดำเนินการในรูปแบบ การแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (ต.ค.๖๖-มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (เม.ย.๖๗-ก.ย. ๖๗)	-	-
๕.นโยบายด้าน การพัฒนา คุณภาพชีวิตและ การสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมพัฒนาและ ปรับปรุงสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน (๕ ส)	-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.ใน สำนักงานอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	-	-
		-ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพและ ประชาสัมพันธ์ใน www.abtsarapee.go.th	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๗	-	-

นโยบาย	การดำเนินการ โครงการ /กิจกรรม	ผลงานดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
๖.การส่งเสริม จริยธรรมและ รักษาวินัยของ บุคลากรใน หน่วยงาน	-โครงการทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร ท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของอบต.สารภี ประจำปี ๒๕๖๗	โครงการทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภา ท้องถิ่นบุคลากรของอบต.สารภี ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสร้างนวัตกรรมใหม่ใน การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใน เรื่องการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตาม หลักธรรมาภิบาล	๑๕๐,๐๐๐	๑๓๘,๕๒๐	สิงหาคม ๒๕๖๗	-	-
	-โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -กิจกรรมจิตอาสา	๑๐,๐๐๐	๙,๒๗๕	กรกฎาคม ๒๕๖๗	-	-
			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เมษายน ๒๕๖๗	-	-
		-จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน ทุจริตประพฤติมิชอบ กิจกรรมงดรับดให้ ของขวัญ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ

ผู้รายงาน



(นางสาวสีพลอย ประกอบผล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ