



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี
ที่ ๒๗๐/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายวิเชียร แตนกระโทก	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี	ประธานกรรมการ
๒. นายวิริญ สรัสวดี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี	กรรมการ
๓. นายบุญธรรม พระเสมา	เลขาธิการนายก อบต.สารภี	กรรมการ
๔. นายเอม ต่างกระโทก	ประธานสภา อบต.สารภี	กรรมการ
๕. นางแจ่งจิรา ชูสีเสริฐ	รองประธานสภา อบต.สารภี	กรรมการ
๖. นายประทีป ดวงกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๓	กรรมการ
๗. นายวงศกร พินิจวรนนท์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๑๓	กรรมการ
๘. นายมงคล ปุกระโทก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ ๑๔	กรรมการ
๙. นายพัศวุฒิ กรินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี	กรรมการ
๑๐. นายนิรัตน์ชัย โคตพงษ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี	กรรมการ
๑๑. นายวีรชัย ฉายแมน	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๒. นางสาวอริญญา เรือนคง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๓. นางสาวศิริินภา แหวงจัดอัด	นักวิชาการสาธารณสุข รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๔. นางสาวนภัสรพี น้อยเกิด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๕. นางสาวณภัทร เทียงกระโทก	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๖. นายธีรศักดิ์ ศรีสำเร็จ	นิติกร	กรรมการ
๑๗. นางสาวฐานิดา นาควิเศษ	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาวชรินทร์รัตน์ ลัมสมโภชน์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าທີ່ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิเชียร แทนกระโทก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี