



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี
เรื่อง การประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี
ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลสารภี เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง คนงาน (สำนักปลัดอบต.) จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง คนงาน (กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม) จำนวน ๑ อัตรา

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้
ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการสรรหา
พนักงานจ้างและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามลำดับ ดังมีรายชื่อดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นางสาวแกมกาญจน์ ผลกมล	

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (สำนักปลัดอบต.)

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายจิววัฒน์ ด้านกระโทก	

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม)

ลำดับที่	หมายเลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๓	นายณัฐภัทร จันทร์ศิริสุข	
๒	๐๐๒	นายโกเมน ต่อกระโทก	
๓	๐๐๑	นายดารากร สำอางเนตร	

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ได้กำหนดเงื่อนไขในการสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างให้ผู้ผ่านการสรรหาได้ทราบ ดังนี้

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาฯ นี้ ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้าหากมีการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผ่านการสรรหาใหม่แล้ว บัญชีผ่านการสรรหาในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ผ่านการสรรหาจะได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้ง เรียงตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามอัตราว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี โดยได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ก่อน

๓. กรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหามากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกัน นายกองการบริหารส่วนตำบลสารภี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา อาจพิจารณาผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๔. ผู้ผ่านการสรรหาผู้ใด ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

๔.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์การสั่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๔.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างภายในเวลาที่กำหนด

๔.๓ ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

๔.๔ หากเหตุดังกล่าวตาม ข้อ ๔.๑ - ๔.๓ เกิดขึ้นกับผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับแจ้งให้มา

ทำสัญญาจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี จะทำการเรียกผู้ผ่านการสรรหาในลำดับรองลงไปมาทำสัญญาจ้างแทน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเอนก คุ้มกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี