

รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ

๒๕๖๓

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

ณ วัดบ้านพระ ต.สารภี อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคีร์ติศรี ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภีเป็นกำลังสำคัญ ในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย และถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่งที่จะต้องพัฒนา ทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิต และสติปัญญา ยังต้องยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดฝึกอบรมเอง หรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมกับส่วนราชการอื่น ๆ ได้มีหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ด้านมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ข้อ ๑๒ ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล โดยยึดมั่นค่านิยมหลักมาตรฐานจริยธรรม ๙ ข้อ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสารภีในปัจจุบัน จึงได้มุ่งเน้นการส่งเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร , สมาชิกอบต., พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง เพื่อให้มีการเรียนรู้และสามารถยกระดับจิตใจ เป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน เน้นและให้ความสำคัญของความโปร่งใส เป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบ และมีการบริหารงานหรือมีการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง จึงมีความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องนำแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและเป็นไปตามประมวลจริยธรรมขององค์กร และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อประโยชน์ขององค์กรรวมถึงประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย และสามารถนำหลักธรรมของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาอบต., พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างและประชาชน ได้มีความรู้ความเข้าใจและยึดหลักหลักธรรมทางพุทธศาสนา คุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนา มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในปัจจุบัน เป็นแนวทางตามประมวลจริยธรรมขององค์กร

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต., พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างและประชาชน ได้ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาจริยธรรม การวางตัวเหมาะสม รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ไม่ใช้สถานะตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์ ไม่รับสินบน ปลอดภัยจากการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต., พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างและประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรมเข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต รวมถึงการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ด้วยความสุจริต เที่ยงธรรม เป็นที่ยอมรับต่อประชาชนผู้มารับบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล สารภี

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๓.๑.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๓ คน
๓.๑.๒ สมาชิกสภาตำบลสารภี	จำนวน ๑๑ คน
๓.๑.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๗ คน
๓.๑.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๒ คน
๓.๑.๕ ประชาชน	จำนวน ๑๕ คน
รวมทั้งสิ้น	๕๘ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาอบต.,พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างและประชาชน มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐%

๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๔.๑ สำรวจพื้นที่ ที่มีความพร้อมและเหมาะสม

๔.๒ ติดต่อขอขอความอนุเคราะห์วิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมประสานงานขอความร่วมมือกับ กลุ่มเป้าหมายคณะผู้บริหาร, สมาชิกอบต.,พนักงานส่วนตำบล ,พนักงานจ้าง และประชาชน ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้บริหาร,สมาชิกอบต.พนักงานส่วนตำบล ,พนักงาน ขององค์การบริหารส่วนสารภี

๔.๓ จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อขออนุมัติ งบประมาณ

๔.๔ ดำเนินโครงการโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามวัน เวลา ที่กำหนด

๔.๕ สรุปผลโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ในวันพุธที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ณ วัดบ้านพระ ตำบลสารภี อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

/๓ ผู้รับผิดชอบ...

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้านบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.- บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๗.๑ ค่าป้ายโครงการ ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
๗.๒ ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๗๐ คนๆ ละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท
๗.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๗๐ คนๆละ ๓๕ บาท	
จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๔,๙๐๐ บาท
<u>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๙๕๐ บาท</u>	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามจ่ายจริง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาอบต.,พนักงานส่วนตำบล , และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนสารภีได้มีความรู้ความเข้าใจและยึดหลักหลักธรรมทางพุทธศาสนาคุณธรรมจริยธรรมทางพระพุทธศาสนา มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในปัจจุบัน มาเป็นแนวทางตามประมวลจริยธรรมขององค์กร

๘.๒ คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาอบต.,พนักงานส่วนตำบล,และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนสารภี ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ ในการพัฒนาจริยธรรม การวางตัวเหมาะสม รับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่ใช้สถานะตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์ ไม่รับสินบน ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานคณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาอบต.,พนักงานส่วนตำบล , และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนสารภี ได้มีคุณธรรม จริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต รวมถึงการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ด้วยความสุจริต เทียงธรรม เป็นที่ยอมรับต่อประชาชนผู้มารับบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

บทที่ ๒

แนวคิด ทฤษฎี ระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ วันพุธที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ วัดบ้านพระ ต.สารภี อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา ผู้ดำเนินงานได้นำแนวคิด ทฤษฎี ตลอดจนสามารถประมวลความรู้ออกมาเป็นประเด็นต่างๆ

แนวทางการพัฒนาระบบราชการและข้าราชการให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ โดยปรับทัศนคติข้าราชการให้เห็นความสำคัญของการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข วัฒนธรรม สันติวิธี และธรรมาภิบาลเน้นประเด็นการส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากส่วนรวมทำงานแบบมืออาชีพ มีจิตสำนึกสาธารณะ คำนึงถึงประโยชน์ของสาธารณะ พร้อมรับผิดชอบต่อส่วนรวม และพร้อมรับการตรวจสอบ ความเข้าใจและข้อตกลงกันและการยอมรับในแนวคิดทฤษฎี หลักการและวิธีการพัฒนาที่เป็นสากลและมีหลักฐานว่าใช้ได้ผลจริงว่า จริยธรรม เป็นระบบของการทำความดี ละเว้นความชั่ว ซึ่งวิชาการสาขาจิตวิทยา สาขาจิตวิทยา ซึ่งได้ศึกษาเกี่ยวกับจิตใจและพฤติกรรมมนุษย์ นักจิตวิทยาที่สำคัญหลายท่านได้เสนอทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับเหตุ ผล หรือกระบวนการของพฤติกรรมของบุคคล โดยเฉพาะพฤติกรรมจริยธรรม ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นหลักในการพัฒนาจริยธรรมข้าราชการ กิจกรรมในการสร้างพฤติกรรมในการเสริมสร้างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ กากิคนเราจะทำความดีหรือไม่ขึ้นอยู่กับสาเหตุทั้งภายในและภายนอก

สาเหตุภายใน คือลักษณะทางจิตใจต่างๆ เช่น การไม่เห็นแก่ตัวแต่เหตุแก่ส่วนรวม การมุ่งอนาคตและความสามารถควบคุมตนเอง ความเชื่อว่าทำความดีจะนำไปสู่ผลดี และการทำชั่วจะต้องโดนลงโทษ นอกจากนี้เกี่ยวข้องกับลักษณะจิตใจทางด้านอื่นๆคือความพอใจและเหตุและเห็นด้วยกับความดีต่างๆและเห็นความสำคัญของความดีเหล่านั้น เช่น ความซื่อสัตย์ การเคารพกฎระเบียบและกฎหมาย ความสามัคคี เป็นต้น ลักษณะทางจิตใจเหล่านี้ที่สำคัญมีอะไรบ้างได้มีการกำหนดโดยการวิจัยเพื่อวิเคราะห์สาเหตุของพฤติกรรมของคนไทยซึ่งจะกล่าวต่อไป เมื่อกำหนดลักษณะทางจิตใจที่สำคัญต่อการเป็นคนที่มีจริยธรรมสูงแล้ว

สาเหตุภายนอกตัวบุคคล การที่บุคคลนั้นจะทำความดี หรือละเว้นการกระทำที่ไม่น่าปรารถนามากน้อยเพียงใดนั้น สาเหตุคือ คนรอบข้าง กฎระเบียบ สังคม วัฒนธรรม และสถานการณ์ในขณะนั้นที่บุคคลประสบอยู่นอกจากนั้นระเบียบข้อบังคับในหน่วยงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน การมีหรือขาดแคลนสิ่งเอื้ออำนวยในการทำงาน ตลอดจนบรรยากาศทางสังคมในที่ทำงานกลุ่มเพื่อนและวัฒนธรรมองค์กร จะมีผลต่อพฤติกรรมการทำงาน และสุขภาพจิต ตลอดจนความสุขความพอใจในการทำงาน ในสภาพแวดล้อมที่บุคคลทำนายไม่ได้ว่าจะเกิดอะไรขึ้น และจะก่อให้เกิดผลดีหรือผลเสียต่อบุคคล ตัวอย่างเช่น ผู้บังคับบัญชามีอารมณ์แปรปรวนเดี๋ยวดีเดี๋ยวโมโห หรือสถานการณ์กลุ่มเครือ ลูกน้องไม่ทราบว่าต้องทำอะไรจึงจะถูกต้องเหมาะสมและไม่โดนตำหนิหรือบ่นว่า สถานการณ์เหล่านี้จะมีผลต่อจิตใจและพฤติกรรมของลูกทั้งสิ้น ส่วนการควบคุมผลดีและผลเสียที่เกิดกับตน ก็ขึ้นอยู่กับระบบ กฎเกณฑ์ และสภาพงานแบบราชการของหน่วยงานต่างๆด้วยดังนั้น สาเหตุภายนอกที่ส่งผลต่อจิตใจและพฤติกรรมของบุคคลในสภาพการทำงานราชการจึงมีทั้งสภาพ และลักษณะทางสังคมในหน่วยงานนั้นๆ

คุณธรรม (Virtue) นักวิชาการในสาขานี้ ให้ความหมายโดยสรุปว่า ในสิ่งที่บุคคลเห็นว่าดีงาม มีประโยชน์มากและเลวน้อย มีระโยชน์น้อย ในเทศกาลหนึ่งๆ เช่น ความเอื้อเฟื้อ ความอดทน ความขยันขันแข็ง ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การมีระเบียบวินัย เป็นต้น สิ่งที่เป็นคุณธรรมนาแต่ละสังคมอาจจะต่างกัน กากิบุคคลในสังคมจะเห็นว่าสิ่งใดสิ่งหนึ่งเป็นสิ่งที่ดีหรือไม่นั้นขึ้นอยู่กับวัฒนธรรม เศรษฐกิจ ศาสนา และการศึกษาของสังคม นักวิชาการจึงเห็นว่า การนำเอาคุณธรรมในสังคมหนึ่งไปยึดเย็ดตัดสินคุณธรรมอีกสังคมหนึ่ง ย่อมไม่เหมาะสม ซึ่งโดยส่วนมากแล้วคุณธรรมมักมีความเกี่ยวข้องกับหลักทางศาสนา อย่างไรก็ตาม

/ลักษณะ...

ลักษณะบางด้านอาจเป็นได้ทั้งคุณธรรมและค่านิยมในเวลาเดียวกัน เนื่องจากสังคมเห็นว่า ลักษณะด้านนั้นเป็นสิ่งที่ดีงามและมีความสำคัญมากด้วย เช่น รักสามัคคี เป็นเพียงคุณธรรมที่ทุกคนยอมรับว่าเป็นสิ่งที่ดีงาม

จริยธรรม (Morality) เป็นระบบของการทำความดีละเว้นความชั่ว มีทั้งปัจจัยนำเข้า ซึ่งเป็นปัจจัยเชิงเหตุทั้งด้านจิตใจและสถานการณ์ของจริยธรรมและพฤติกรรมจริยธรรม รวมทั้งมีปัจจัยส่งออกซึ่งเป็นผลของการมีจริยธรรมหรือมีพฤติกรรมจริยธรรม ซึ่งผลนี้อาจอยู่ในรูปแบบทั้งจิตลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลผู้กระทำ และผลต่อบุคคลอื่น ต่อกลุ่ม ต่อสิ่งแวดล้อม และต่อโลก จริยธรรมจะเกิดขึ้นเมื่อค่านิยมหรือคุณธรรม ตั้งแต่ ๒ ตัว ขัดแย้งกัน ทำให้บุคคลที่ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในการเลือกที่จะปฏิบัติตามคุณธรรมหรือค่านิยมตัวใดตัวหนึ่ง เช่น ความกตัญญูต่อบุคคล ขัดแย้งกับความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นต้น บุคคลที่ตัดสินใจเลือกคุณธรรมหรือค่านิยมตัวที่มีประโยชน์แก่ส่วนรวมมากกว่าที่เป็นประโยชน์แก่เฉพาะตนหรือพวกพ้องในกลุ่มเล็กๆ จึงมักเป็นบุคคลที่มีจริยธรรมสูง ดังนั้น จริยธรรมจึงมีความหมายครอบคลุมสาเหตุ กระบวนการ และผลของการทำความดีละเว้นความชั่ว

สำหรับจริยธรรมในการทำงาน คือระบบการทำความดีละเว้นความชั่วในเรื่องที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้องกับปฏิบัติ เกี่ยวข้องกับสถานการณ์การทำงาน เกี่ยวข้องกับกระบวนการทำงานและผลงานตลอดจนเกี่ยวข้องกับผู้รับประโยชน์หรือโทษจากผลงานนั้น (ดวงเดือน พันธุมนาวิน, ๒๕๓๘)

ระเบียบ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.๒๕๖๐
๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗
๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ถึงแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๔)พ.ศ.๒๕๖๑
๕. ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

บทที่ ๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ในการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ วันพุธที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ วัดบ้านพระ ต.สารภี อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา ผู้ดำเนินโครงการได้ดำเนินกิจกรรมตามขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน (PDCA)

๑. ขั้นตอนการวางแผน(Plan)

- ๑.๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
- ๑.๒) ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ
- ๑.๓) กำหนดระยะเวลาดำเนินโครงการ และงบประมาณในการดำเนินโครงการ

๒. ขั้นตอนการดำเนินการ (Do)

- ๒.๑) ตรวจสอบความพร้อมในการดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนด
- ๒.๒) ติดต่อประสานงานเรื่องวันเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ
- ๒.๓) แจ้งผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบและดำเนินการตามโครงการที่กำหนดไว้

๓. ขั้นตอนการสรุป ตรวจสอบ และประเมินโครงการ (Check)

- ๓.๑) รวบรวมผลที่ได้จากการทำแบบประเมินโครงการ
- ๓.๒) รวบรวมภาพถ่ายกิจกรรมและผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๓.๓) สรุปผลและปัญหาของการดำเนินโครงการ

๔. แนวทางการปรับปรุงตามผลการประเมิน (Act)

- ๔.๑) วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงาน
- ๔.๒) วิเคราะห์แนวทางการปรับปรุงโครงการ
- ๔.๓) จัดทำรายงานการสรุปผลโครงการ

บทที่ ๔

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดฝึกอบรมเอง หรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมกับส่วนราชการอื่น ๆ ได้มีหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ด้านมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ข้อ ๑๒ ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล โดยยึดมั่นค่านิยมหลักมาตรฐานจริยธรรม ๙ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสารภีในปัจจุบัน จึงได้มุ่งเน้นการส่งเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร , สมาชิกอบต., พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีการเรียนรู้และสามารถยกระดับจิตใจ เป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน เน้นและให้ความสำคัญของความโปร่งใส เป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบ และมีการบริหารงานหรือมีการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง จึงมีความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องนำแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและเป็นไปตามประมวลจริยธรรมขององค์กร และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อยึดถือประโยชน์ขององค์กรรวมถึงประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย และสามารถนำหลักธรรมของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

เชิงปริมาณ

การดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ วันพุธที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ วัดบ้านพระ ต.สารภี อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๘ คน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป

เชิงคุณภาพ

ในการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ วันพุธที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ วัดบ้านพระ ต.สารภี อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ผู้ดำเนินโครงการได้ดำเนินการอบรมตามขั้นตอนการดำเนินงานคือ

๑. ขั้นตอนการวางแผน(Plan)

- ๑.๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
- ๑.๒) ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ
- ๑.๓) กำหนดระยะเวลาดำเนินโครงการ และงบประมาณในการดำเนินโครงการ

๒. ขั้นการดำเนินการ (Do)

- ๒.๑) ตรวจสอบความพร้อมในการดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนด
- ๒.๒) ติดต่อประสานงานเรื่องวันเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ
- ๒.๓) แจ้งผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบและดำเนินการตามโครงการที่กำหนดไว้

๓. ขั้นการสรุป ตรวจสอบ และประเมินโครงการ (Check)

- ๓.๑) รวบรวมผลที่ได้จากการทำแบบประเมินโครงการ

- ๓.๒) รวบรวมภาพถ่ายกิจกรรมและผู้เข้าร่วมโครงการ
๓.๓) สรุปผลและปัญหาของการดำเนินโครงการ

เชิงประโยชน์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี มีความรู้ความเข้าใจและยึดหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาคุณธรรมและจริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในปัจจุบัน มาเป็นแนวทางตามประมวลจริยธรรมขององค์กร

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภีนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และนำหลักทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาจริยธรรม การวางตัวเหมาะสม รับผิดชอบหน้าที่ ไม่ใช้สถานะตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ ไม่รับสินบน ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ได้มีคุณธรรมและจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต รวมถึงการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ด้วยความสุจริต เที่ยงธรรม เป็นที่ยอมรับต่อประชาชนผู้มารับบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

ผลการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินงาน

- | | |
|--|---------------------------------------|
| ๑. งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ | ๔๐,๐๐๐ บาท |
| ๒. งบประมาณที่จ่ายจริง | ๑๐,๙๔๐ บาท |
| ๒.๑ ค่าป้ายโครงการ ๑ ป้าย | เป็นเงิน ๔๕๐ บาท |
| ๒.๒ ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๕๘ คนๆ ละ ๘๐ บาท | เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท |
| ๒.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๕๘ คนๆ ละ ๓๕ บาท | |
| จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๔,๙๐๐ บาท |
| | <u>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๙๔๐ บาท</u> |
| ๓. งบประมาณที่เหลือจ่าย | ๒๙,๐๕๐ บาท |
| ผู้รายงานผลการดำเนินโครงการ | |

ปวีณา นิตยภัฏฐภาพ

(นางสาวปวีณา นิตย์สภาพ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัดอบต.

อนุศาสตร์ หมั่นตลุง
(นายอนุศาสตร์ หมั่นตลุง)
หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

พัศวุฒิ กรินทร์
(นายพัศวุฒิ กรินทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

เอนก คร่อมกระโทก
(นายเอนก คร่อมกระโทก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันพุธที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

ณ วัดบ้านพระ ต.สารภี อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา





