

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

นโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	-ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	การสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งว่าง	รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล <u>ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</u> นางสาวธัญญา เรือนคง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ระดับต้น รับโอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ <u>ประเภทวิชาการ</u> ๑. นางสาวศิริกาญจน์ ลิ้มสมโภชน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รับโอนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. นางสาวชลธิชา จันทุน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รับโอนวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. การพัฒนาบุคลากร	๓.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยสำรวจความต้องการและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๓.๒ การพัฒนาบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้ตรงตามสายงาน - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมทั้งหมด ๑๘ คน - พนักงานส่วนตำบล ๙ คน - ครู ๖ คน - ลูกจ้างประจำ ๑ คน - พนักงานจ้าง ๒ คน	งบประมาณแต่ละส่วนราชการ ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ ๒๕๖๖	
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕. ด้านคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๕.๑ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทุกท่านรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๒ การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชา	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดยแต่ละกองงานมีการออกคำสั่งมอบหมายงานอย่างชัดเจน และถูกต้องตรงตามตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๓ โครงการฝึกอบรมวินัยเบื้องต้นและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ยังไม่ได้ดำเนินการ	๒๐๐,๐๐๐ บาท	

นโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานในสังกัด	แจ้งประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้พนักงานทุกท่านทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๗.๑ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day	ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๗.๒ จัดการแข่งขันกีฬาระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงาน และสมาชิกสภา อบต.	คณะผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน และสมาชิกสภา อบต. เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	

ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภีมีตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไปว่างโดยรายงานต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เป็นผู้ดำเนินการสรรหาแทน แต่ในบางตำแหน่งก็ยังไม่ได้รับการสรรหาจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเนื่องจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มีจำนวนผู้สอบแข่งขันได้ไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่าง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี มีอัตราตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไปว่าง ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวศิริกาญจน์ ลิ้มสมโคชน์)
นักทรัพยากรบุคคล

(นายพัศวุฒิ กรินทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

.....
(นางสาวฐานิดา นาควิเศษ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายวิเชียร แตนกระโทก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี