



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

ที่ ๒๘๑/๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี
แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร และคณะทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อย
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่
น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปโดยมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ที่ได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ในการดำเนินงาน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี จึงเห็นความสำคัญของการประเมินดังกล่าว ซึ่งเปรียบเสมือน
เครื่องมือตรวจสุขภาพ เพื่อให้ทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มี
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดี
ยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด
จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการ และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๕๙ แต่งตั้ง
คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานการดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจ
หน้าที่ ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑	นายพิศวุฒิ กรินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี	ประธานกรรมการ
๒	นายนิรัตน์ชัย โคตรพงษ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี	คณะกรรมการ
๓	นายวีรชัย ฉายแมน	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๔	นางสาวอรัญญา เรือนคง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และ วัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๕	นางรวิวรรณ อองกุลนะ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม	คณะกรรมการ
๖	นางสาวฐานิดา นาควิเศษ	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	คณะกรรมการ
๗	นางสาวนภัสสรพี น้อยเกิด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๘	นายธีรศักดิ์ ศรสำเร็จ	นิติกร	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรคในการจัดทำ รวบรวม ข้อมูล เอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment : OIT) อำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน ให้คณะทำงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และปฏิทินการประเมิน เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

๓. กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน อนุมัติการตอบแบบสอบถามเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ (แบบITA) และกำกับติดตามการประเมินแบบ IIT ให้ได้จำนวนตัวอย่างสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๕. ส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละหน่วยงานตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Integrity and Transparency Assessment : IIT)

คณะกรรมการในการดำเนินงาน

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี แต่งตั้งคณะทำงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

		หัวหน้าคณะทำงาน
๑	นายนิรัตน์ โคตรพงษ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี
๒	นางณิชาภา น้อยมะเฟื่อง	นักวิชาการคลัง
๓	นางสาวณภัทร เทียงกระโทก	นักจัดการงานทั่วไป
๔	นางสาวชรินทร์รัตน์ ลิ้มสมโภชน์	นักทรัพยากรบุคคล
๕	นางปัญจาภรณ์ บุษสระเกษ	นักวิชาการเกษตร
๖	จำเอกบุญยวีร์ คร่อมกระโทก	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๗	นางสาวจารุวรรณ ด้านกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการ
๘	นางสาวศุภิสรา เวชกามา	นักวิชาการการเงินและบัญชี
๙	นางสาวประวีณา ประจิตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๐	นางสาวบุศรินทร์ จิสูงเนิน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ
๑๑	นายคมสัน ห่างไธสง	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๒	นายนิธิ ศรีมะดัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๓	นายทัศนัยน์ เทียงกระโทก	คนงาน
๑๔	นางสาวกัลยา คร่อมกระโทก	คนงาน
๑๕	นางสาวชลธิชา ชันขุน	นักวิชาการศึกษา
๑๖	นางกาญจน์ จาบกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๗	นางสาวแถมกาญจน์ ผลกมล	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๘	นางนาตยา เทียงกระโทก	นักพัฒนาชุมชน

๑๙	นางสาวอภิญญา ภวารศรี	นักพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๒๐	นางสาวบุญเรือน ถ่างกระโทก	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๒๑	นายธีรศักดิ์ ศรีสำเร็จ	นิติกร	คณะกรรมการและ เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งรายงานให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสารภีทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดมาตรการ /แผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสารภี
๓. นำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด IIT และ Code ของหน่วยงาน ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรภายในของหน่วยงาน
๔. นำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT ทางระบบ ITAS ไปเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์แก่ผู้รับบริการ หรือติดต่อราชการ
๕. ดำเนินการตามมาตรการ กำกับและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับ ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๖. ตรวจสอบข้อมูล และเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลสารภีมอบหมาย

ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน มีหน้าที่ดังนี้

๑. ลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมินในระบบ ITAS (itas.nacc.go.th)
 ๒. ตรวจสอบ และอนุมัติจำนวนผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน (IIT) ภายในเวลาที่กำหนด
 ๓. ตรวจสอบ และอนุมัติแบบ OIT
 ๔. กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน
- ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin) หน่วยงานได้แก่
๑. ลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมินในระบบ ITAS (itas.nacc.go.th)
 ๒. ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน (IIT) ภายในเวลาที่กำหนด
 ๓. นำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด IIT และ Code ของหน่วยงาน ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่ บุคลากรภายในของหน่วยงาน
 ๔. นำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT ทางระบบ ITAS ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวิเชียร แตนกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี