



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี  
เรื่อง กำหนดจำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณา  
เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และลูกจ้างประจำซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้ คือในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี จึงประกาศกำหนดจำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้ง ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และลูกจ้างประจำซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง **หนึ่งขั้น** ในแต่ละครั้งจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

- |   |         |    |       |
|---|---------|----|-------|
| ๑.๑ จำนวนการลา (ลาป่วย ลากิจส่วนตัว) รวมกัน | ไม่เกิน | ๑๕ | วัน   |
| ๑.๒ จำนวนการมาทำงานสาย                      | ไม่เกิน | ๕  | ครั้ง |
| ๑.๓ ไม่ขาดราชการ                            |         |    |       |

๒. พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และลูกจ้างประจำซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง **ครึ่งขั้น** ในแต่ละครั้งจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

- |   |         |    |       |
|---|---------|----|-------|
| ๒.๑ จำนวนการลา (ลาป่วย ลากิจส่วนตัว) รวมกัน | ไม่เกิน | ๒๓ | วัน   |
| ๒.๒ จำนวนการมาทำงานสาย                      | ไม่เกิน | ๑๐ | ครั้ง |
| ๒.๓ ไม่ขาดราชการ                            |         |    |       |

ทั้งนี้ การนับจำนวนวันลาสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ และการลาป่วยตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ต้องมิใช่ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ หรือลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ตามประกาศฯ ข้างต้นและเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตให้ลาป่วยกรณีลาป่วยย้อนหลังเกิน ๓๐ วันให้พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำผู้ขอลาแนบหลักฐานใบรับรองแพทย์เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

/อนึ่ง...

อนึ่งสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนด หรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าวแต่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าเหตุพิเศษที่ต้องเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำผู้นั้น ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบด้วยจึงจะสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิเชียร แตนกระโทก)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสารภี