

รายงานการประชุม
คณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
วันที่ ๒๒ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

ผู้มาประชุม

คณะกรรมการอำนวยการ

๑	นายพัศวุฒิ กรินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี	ประธานกรรมการ
๒	นายนิรัตน์ชัย โคตรพงษ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี	คณะกรรมการ
๓	นายวิรัช ฉายแมน	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๔	นางสาวอริญญา เรือนคง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และ วัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๕	นางรวิวรรณ อองกุลนะ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม	คณะกรรมการ
๖	นางสาวฐานิดา นาควิเศษ	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	คณะกรรมการ
๗	นางสาวนภัสสรพี น้อยเกิด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๘	นายธีรศักดิ์ ศรีสำเร็จ	นิติกร	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับผลการประเมิน ITA ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ และมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดเป้าหมายให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐต้องผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and transparency Assessment – ITA) ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็น ข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาให้หน่วยงานทุกแห่ง มีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และผ่านเกณฑ์การประเมินจึงเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในวันนี้

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการประชุมครั้งแรก

ประธานฯ - ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ประธานฯ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกกสะทอน ที่ ๒๘๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่ประชุม - รับทราบ

ประธานฯ แจ้งผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้แจ้งผลคะแนนการประเมินจากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานฯ องค์การบริหารส่วนตำบลสารภี ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ และการแก้ปัญหาคอร์รัปชัน ควบคู่กับมาตรฐานไว้ และการควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานประเด็นข้อคำถาม ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ ๑ บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน หรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือ ข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่ตั้งไว้เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ประเด็นที่ ๒ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อ หรือ รับบริการได้รับทราบ และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพหุติมิชอบ ที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบน หรือให้สินบนดังกล่าว นอกจากนี้ควรเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแส และร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจ หรือ บริการใดจากนั้นจึงดำเนินการตามคู่มือ หรือ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพหุติมิชอบ มีผู้รับบริการ หรือ ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี หรือ ไม่ทราบว่ามีช่องทางรับฟังคำติชม หรือ แสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือ การให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ และเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย และสะดวกในการใช้งานประเด็น มีผู้รับบริการ หรือ ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี หรือ ไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูล หรือ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครอง และปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียม ในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึงมีผู้รับบริการ หรือ ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือ กิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ให้สาธารณะชนรับทราบด้วยผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) มีผู้รับบริการ หรือ ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือ ให้บริการ ดังนั้น

หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพหุติมิชอบ อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบน หรือ ให้สินบนนอกจากนี้ ควรเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้ เบาะแสและ

ร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจ หรือ บริการใดจากนั้นจึงดำเนินการตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบต่อไปมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ กับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้นหน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจนเข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น

นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย มีผู้รับบริการ หรือ ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือ กิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลสารภีควรพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ที่ประชุม - รับทราบ

ประธานฯ - ขอให้ที่ประชุมลงมติว่าเห็นชอบกับประเด็นข้อบกพร่อง หรือ จุดอ่อนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี หรือไม่

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

๑.เสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเรื่องการแยกแยะระหว่าง

ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม .

๒.กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๓.ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

๔.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

๕.การให้บริการ และระบบ (E-SERVICE)

๖.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

๗.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๘.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

๙.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

๑๐.กลไก และมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มติที่ประชุม

- เป็นเอกฉันท์เห็นชอบ

ประธานฯ

- ขอให้ที่ประชุมลงมติว่าเห็นชอบมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรมมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. จัดแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) รายชื่อให้บุคลากรได้ทราบ และ

เข้าใจ

๓. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด

๔. จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน

ผู้รับผิดชอบสำนักปลัด

๕. แจ้ง admin ปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เช่น

- เพิ่มข้อมูลนโยบายไม่รับของขวัญ (NoGift Policy)

- ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารให้ครบถ้วนทั้ง ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ เนื่องจากมีการเปลี่ยนคณะผู้บริหารจึงต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขทั้งหมด .

- เพิ่มการประชาสัมพันธ์ช่องทางการชำระภาษีผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๔. เพิ่มประสิทธิภาพการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด

๕. เพิ่มการให้บริการของหน่วยงานในระบบเว็บไซต์ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด

๖. ให้ทุกกอง/สำนัก แจ้งข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์งานต่างๆที่เกี่ยวข้อง และเป็นปัจจุบันมาที่ admin เพื่ออัปเดตข้อมูลในเว็บไซต์ ผู้รับผิดชอบ ทุกกอง/สำนัก

๗. ให้ทุกกอง/สำนัก กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผู้รับผิดชอบ ทุกกอง/

สำนัก

๘. ให้ทุกกอง/สำนัก ตรวจสอบการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างทุกกระบวนการ
ผู้รับผิดชอบ ทุกกอง/สำนัก

๙. ให้ทุกกอง/สำนัก ควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลภายใน
หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ ทุกกอง/สำนัก

๑๐. ให้ทุกกอง/สำนัก มีกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายใน
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ทุกกอง/สำนัก

มติที่ประชุม

- เป็นเอกฉันท์เห็นชอบ

สรุปข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๑ ด้านบุคลากร พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขาดความ
เข้าใจไม่กระตือรือร้น และเนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานบางคนเพิ่งเคยเข้าระบบครั้งแรก และทำแบบวัดการ
รับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครั้งแรก (ปฏิบัติงานครบ ๑ ปี) จึงไม่เข้าใจระบบการประเมินคุณธรรม และ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในการแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และการ
อ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ไม่เข้าใจดีเท่าที่ควร

๑.๒ ด้านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พิจารณาแล้วเห็นว่า
ประเมินวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีข้อจำกัดด้านบุคลากรพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบภายใน
หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกกสะทอน เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนโยกย้ายจึงทำให้งานด้านที่
รับผิดชอบไม่ต่อเนื่องส่งผลให้เกิดความล่าช้า และต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษาข้อมูลเพื่อทำความเข้าใจ

๑.๓ ด้านระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีการปรับปรุงระบบ และลงระบบเมนูในหน้า
เว็บไซต์ทำให้ผู้ปฏิบัติงานต้องปรับเปลี่ยนในการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

มติที่ประชุม - เป็นเอกฉันท์เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ประธานกรรมการ - ไม่มี

ที่ประชุม - รับทราบ

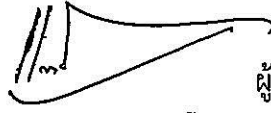
เลิกประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.


(นายธีรศักดิ์ ศรีสำเร็จ)
นายก อบจ.น่าน

ผู้จัดบันทึกการประชุม


(นายพัศวุฒิ กรินทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

ผู้ตรวจรายงานการประชุม


(นายวิเชียร แทนกระโทก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสารภี

ผู้รับรองรายงานการประชุม